

POLITIKA

Integrovaného systému řízení (IMS)

v souladu s ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001

Vizí společnosti Vodovody a kanalizace Mladá Boleslav, a. s. (dále jen „společnosti“) k akcionářům, veřejnosti a zaměstnancům je neustálé zavádění nových postupů, technologií a materiálů při správě, údržbě, obnově a rozvoji svého vodohospodářského majetku, trvalé zlepšování kvality služeb a stabilita společnosti, vysoce profesionální tým zaměstnanců, aktivní komunikace se zákazníkem a dodavateli za předpokladu minimalizace zátěže životního prostředí a nepříznivých dopadů na zdraví zaměstnanců a ostatních osob.

Základním posláním a předmětem podnikání společnosti je dodávka kvalitní pitné vody odběratelům a odvedení a vyčištění odpadních vod od jejich producentů. Protože při této činnosti je oblast jakosti i oblast environmentální natolik propojena a vzájemně ovlivněna, společnost přijala jednotnou „Politiku integrovaného systému řízení“, jejíž integrovanou součástí mimo jakosti a environmentu je i oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Společnost si stanovuje následující zásady jednotné „Politiky integrovaného systému řízení (IMS)“:

1. v oblasti integrovaného systému řízení (IMS):

- politiku IMS pravidelně upřesňovat a stanovovat si konkrétní cíle týkající se jakosti, environmentu a bezpečnosti práce
- plánovat a zajišťovat nezbytné lidské a finanční zdroje pro plnění cílů;
- neustále zlepšovat efektivnost integrovaného systému řízení, trvalým prověřováním a hodnocením, vytvářet podmínky pro předcházení, omezování a snižování dopadů na životní prostředí a zdraví osob
- vyžadovat od dodavatelů materiálů a služeb, aby respektovali zásady této politiky a svou činnost prováděli s ohledem na životní prostředí a bezpečnost práce;
- dodržovat „Filosofie a cíle společnosti“ vyhlášené představenstvem a. s.

2. v oblasti jakosti dle ISO 9001 (QMS):

- zabezpečit kvalitní dodávku pitné vody;
- udržovat vodohospodářský majetek s dlouhodobou efektivností a provozní spolehlivostí;
- rozšiřovat a zvyšovat kvalifikaci perspektivních pracovníků;
- motivovat pracovníky, podporovat týmovou práci, spolupráci a interní komunikaci;
- poskytovat kvalitní technologické a technické zázemí;
- podporovat týmovou práci, kreativitu, zodpovědnost, aktivitu a sounáležitost zaměstnanců;
- zajišťovat vhodné a důstojné pracovní prostředí, bezpečnost práce a zdraví při práci;
- zkvalitňování pracovních postupů i pracovního prostředí, kontrolu vlastní činnosti;
- péči o pořádek a čistotu pracovišť firmy, nezakrývání chyb, vad a neshod;
- reprezentativní a korektní vystupování uvnitř i navenek společnosti, spoluvytváření dobrého jména společnosti;
- vysoce profesionální práci dosahovat minima reklamací;

- splňování oprávněných očekávání zákazníků a poskytování komplexní služby v oboru při dodržování obecně platných zákonů a předpisů.

3. v oblasti ochrany životního prostředí dle ISO 14001 (EMS):

- ve všech svých činnostech dosáhnout shody s právními předpisy a rovněž dodržovat stanovené limity v oblasti životního prostředí;
- chránit zdroje pitné vody a kontrolovat ochranná pásma těchto zdrojů;
- v maximální míře čistit odpadní vody, aby byly chráněny jak vodní zdroje společnosti, tak i vodní toky, fauna a flora;
- usilovat o minimalizaci a prevenci vzniku negativních vlivů svých činností na životní prostředí, zdraví zaměstnanců a obyvatel;
- trvale zvyšovat povědomí zaměstnanců v otázkách ochrany životního prostředí;
- otevřeně a vstřícně komunikovat se zaměstnanci i s veřejností;
- poskytovat pravdivé informace o dopadech své činnosti na životní prostředí;
- šetřit přírodní zdroje recyklací odpadů a materiálů a jejich opětovným použitím, efektivním hospodařením s energiemi a vodou;
- chránit a zlepšovat životní prostředí používáním šetrných materiálů a postupnou obnovou současných technologií za technologie ohleduplné k životnímu prostředí;
- dbát o řádnou údržbu mechanismů a zařízení, přednostně používat ekologicky šetrné technologie;
- vyžadovat od svých obchodních partnerů aktivní přístup k ochraně životního prostředí;

4. v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle OHSAS 18001 (SMBOZP):

- vyloučit nebo snížit rizika možného ohrožení života a zdraví zaměstnanců i dalších osob v areálu společnosti, zaměstnanců společnosti plnicích své pracovní povinnosti v prostorách jiných firem a při stavbách realizovaných externími dodavateli a zaměstnanců třetích stran a obyvatelstva v důsledku spoluzodpovědnosti společnosti za ohrožení vznikem závažné havárie;
- implementace a integrace řízení BOZP do celkového řízení organizace na systémovém přístupu podle požadavků normy OHSAS 18001;
- zajišťování BOZP jako věci veřejného zájmu a nedílnou součástí sociálního systému péče o zaměstnance, podporování zapojení zaměstnanců a jejich zástupců na rozvíjení systému BOZP ve společnosti;
- zabezpečení systémového propojení BOZP na orgány ochrany veřejného zdraví, místní samosprávu, aby byla zabezpečena konzistentnost celého systému ochrany zdraví a vhodná komunikace;
- uplatňování bezpečnostního hlediska již při projektování nových staveb, uplatňování a soustavné rozvíjení preventivních opatření v provozních podmínkách;
- plnění zákonných požadavků v oblasti BOZP a vydávanými vnitřními normami stanovit kompetence, práva a povinnosti jednotlivých subjektů a jejich vzájemné vazby k jejímu zajištění;
- zajištění soustavného a kvalifikovaného vyhledávání a hodnocení rizik možného ohrožení života a zdraví osob a vzniku závažné havárie, přijímání a realizování opatření k jejich minimalizaci a informování zaměstnanců a ostatních dotčených subjektů;
- zajišťování potřebných zdrojů na financování aktivit v oblasti BOZP a směřovat je přiměřeně podle přijatelnosti - závažnosti rizika. V případě naléhavosti zajišťovat rychlou nápravu zjištěných nedostatků;
- trvale podporování a motivování všech zaměstnanců k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost, ochranu zdraví jiných osob a ochranu majetku společnosti;
- na úrovni vedení společnosti a za účasti zástupců zaměstnanců systematicky posuzovat plnění zásad a celkovou efektivitu politiky BOZP a rozpracovaných cílů BOZP v ročním hodnocení. Stav, výsledky a účinnost systému řízení BOZP publikovat a sdělit zaměstnancům vhodným způsobem;

- vedení společnosti se zavazuje, na základě výsledků hodnocení systému BOZP, k trvalému zvyšování úrovně managementu BOZP.

Společnost se zavazuje v souladu s touto politikou trvalým prověřováním a vyhodnocováním integrovaného systému managementu vytvářet podmínky pro neustálé zlepšování a snižování dopadů své činnosti na jakost a environment.

Od svých zaměstnanců vedení společnosti očekává plnou podporu v těchto snahách a zavazuje je k plnění zásady, že Bezpečnost a ochrana zdraví při práci patří - jako nedílná součást pracovních povinností - k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance společnosti.

V Mladé Boleslavi, dne: 2. 1. 2006



Ing. Jan Sedláček
ředitel společnosti

